



Framtidsdalen

Mötesplatsen för Svenskfinlands innovativa ledare

#framtidsdalen



Framtidsdalen 2018-2019

Ny finansiering:
Framtidsdalen 2.0 –
planering och process

Projektteam:

- Camilla Forsberg (projektledare)
- Bob Karlsson (projektmedarbetare)
- Sofia Mickelsson (administration)

Referensgrupp:

- Rolf Sundqvist (Pedersöre)
- Åsa Snickars (Närpes)
- Ulrika Lundberg (Pargas)
- Rikard Lindström (Borgå)
- Torbjörn Sandén (CLL)



Framtidsdalen

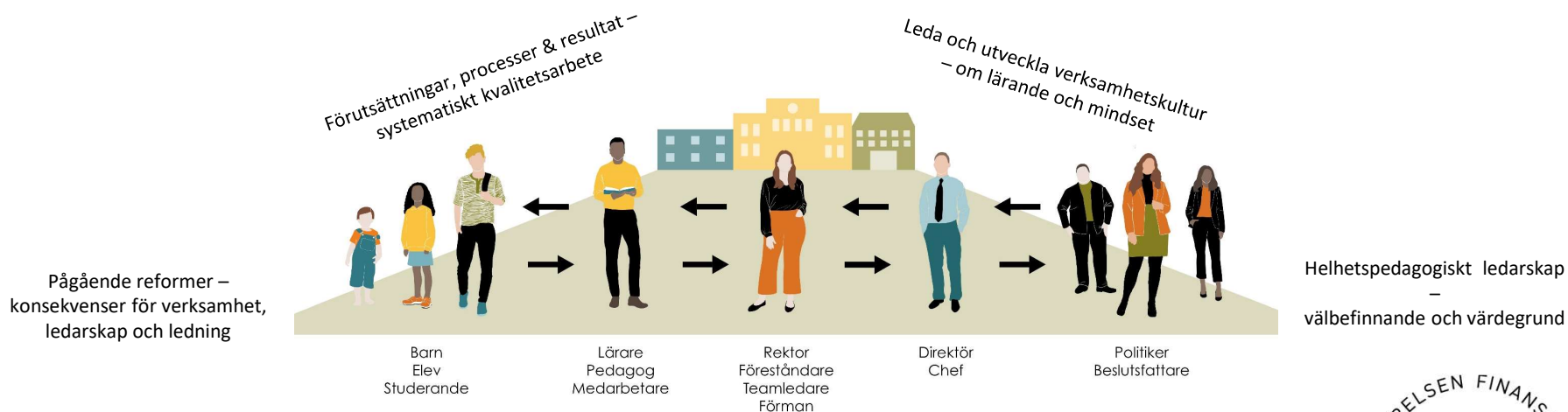
Mötesplatsen för Svenskfinlands innovativa ledare

Centret för
livslångt
lärande

VID ÅBO AKADEMI OCH YRKESHÖGSKOLAN NOVIA



Åbo Akademi



Bildningens styrkedja



Fortbildningens tyngdpunktsområden

Stärka ledarskapskompetensen

Framtidsdalen är ett nationellt projekt för framtidens ledare inom utbildningen.

Syftet med fortbildningsprogrammet Framtidsdalen 2.0 är att stärka och utveckla ledarskapskompetensen hos utbildningsanordnare, bildnings- och sektordirektörer, skolornas rektorer, biträdande rektorer och personer i ledande ställning inom småbarnspedagogiken (chefer och föreståndare).

Stöda lokala och regionala utvecklingsbehov

Under fortbildningen jobbar ni i kommunvisa team och tillsammans med övriga deltagare.

I de olika modulerna medverkar sakkunniga föreläsare, externa utbildare och Lars Svedberg som processledare.

Strategiskt arbete tillsammans

Ett särskilt fokus kommer nu att riktas på delaktighet, kapacitetsbyggande och genomsynlighet i bildningens styrkedja.



Målsättningar

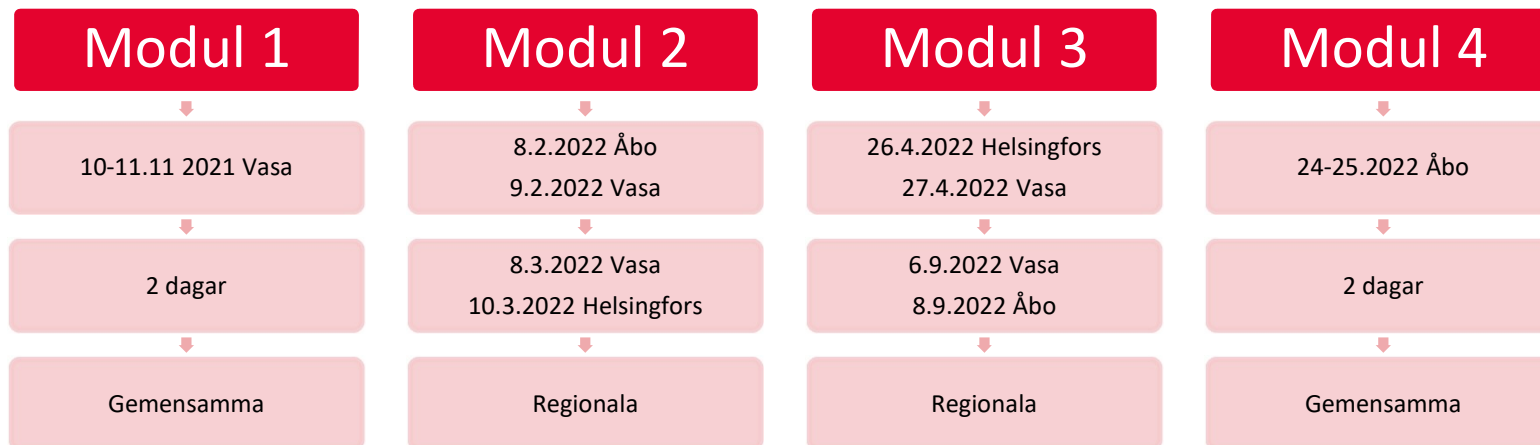
Målsättningar för teamet:

- Synliggöra bildningens styrkedja inom organisationen (bildningen) och öka kännedomen om hela bildningen inom teamet.
- Skapa genomsynlighet i beslutsfattandet och betona vikten av delaktighet och teamets ansvar att agera.
- Tydliggöra teamets funktion och medlemmarnas roller i olika situationer, ss. utvecklings- och kvalitetsarbete, informationsgång, krissituationer.
- Hitta styrkan i det kollektiva samspelet.

Målsättningar för den enskilde deltagaren:

- Synliggöra sin uppgift i bildningens styrkedja - för sig själv och sina medarbetare.
- Skapa tydlighet i det egna ledarskapet och klargöra sitt eget ansvar, sin rätt och skyldighet att agera i olika situationer.
- Stärka välbefinnandet i sitt arbetet genom ett hållbart ledarskap.
- Hitta sin roll som teamspelare i organisationen.
- Nätverkande och möjligheter att utveckla kontaktnätet i Svenskfinland





Anmälan öppen till modul 2
www.abo.fi/framtidsdalen



Praktisk information

- Öppet WIFI
- Toaletter finns på övre och nedre våningen

LUNCH (onsdag och torsdag)

Annan byggnad

Fyra köer (fyll på längst inifrån)

Ta mat, reservera tid för betalning innan du går ut.

Lunchbiljett till torsdagen kan köpas samtidigt.

Pris 11 euro, buffé (vege-portioner behöver beställas från disken, servering till bordet)

Möjlighet att besöka Bocks butik på övre våningen (ovanför restaurangen)

Tid: 75 minuter Tillbaka 13.00



Centret för
livslångt
lärande



VID ÅBO AKADEMI OCH YRKESHÖGSKOLAN NOVIA



www.abo.fi/framtidsdalen

Material (Thinglink)

Program

Anmälan

Arbetsuppgifter



Modul 1

Utgångsläget och bildningens styrkedja



Centralt innehåll för Modul 1 är att ge en överblick på hur ledarskapet påverkas av pågående reformer och hur vi jobbar i enhetlighet med vår styrkedja.

Exempel på teman ur innehållet för dagarna är:

- Social och hälsovårdsreformen
- Agenda 2030
- Nationella och aktuella rapporter
- Vår gemensamma styrkedja
- Bildningskommunen



Modul 2

Förnyelse och utveckling av verksamhetskulturen och strukturerna



Centralt innehåll för modul 2 är att analysera bildningens ekosystem och behov av att utveckla verksamhetskulturen genom att stärka rollerna i styrkedjan.

Exempel på teman ur innehållet för dagarna är:

- Hur fungerar styrkedjan
- Systematiskt kvalitetsarbete
- Presentation av olika case: en fördjupning för den egna kommunen och möjlighet till erfarenhetsutbyte



Modul 3

Att leda verksamhets- kulturen, strukturer och förändringar



Centralt innehåll för modulen är att betona ledarskapet genom styrkedjan.

Exempel på teman ur innehållet är:

- Jobba med strukturer och arbetssätt.
- En fördjupning i begreppen lärande och organisation.
- Under modulen ingår också erfarenhetsutbyte.



Modul 4

Helhetspedagogiskt ledarskap



Centralt innehåll för modulen är synliggöra systematiken i styrkedjan och en gemensam avslutning.

Exempel på teman ur innehållet är:

- Helhetspedagogiskt ledarskap
- Välbefinnande och hållbarhet
- Vad ligger i grunden för våra val och beslut
- Bildningskommunens värdegrund

